

Bilancio Sociale 2024

COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' LA SCINTILLA
ONLUS

La **.S**ciintilla
COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	20
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	21
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	23
Commento ai dati.....	24
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	25
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	25
Composizione del personale.....	25
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	28
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	29
Natura delle attività svolte dai volontari.....	30
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	30
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	30

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	30
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	31
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	31
	Output attività	33
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	35
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	39
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	40
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	40
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati	41
	Coinvolgimento della comunità.....	41
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	41
	Indicatori.....	41
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	42

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	42
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	42
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	42
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	42
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	43
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	44
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	44
Relazione organo di controllo	45

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori Soci

La relazione che accompagna la Nota Integrativa al Bilancio chiuso al 31.12.2024 con tutte le scritture allegate, dovrebbe essere lo strumento attraverso il quale dare un quadro il più possibile dettagliato sull'andamento della gestione della Scintilla a quei soci che, partecipando solo ai momenti istituzionali quali, ad esempio, l'approvazione del bilancio annuale, hanno così la possibilità di valutarne la bontà e la coerenza rispetto alla Mission della cooperativa.

In realtà, se guardiamo alla compagine sociale della Scintilla al 31.12.2024 (14 soci lavoratori, 13 soci volontari, 9 soci fruitori e un socio persona giuridica), che non ci stancheremo mai di dire essere i veri "padroni" della Cooperativa e gran parte presenti in questa sala, potrebbe invece risultare mera ripetizione di quanto già vissuto da protagonisti nella quotidianità e nei diversi ruoli.

Stante queste considerazioni essa cercherà di essere pertanto breve e sintetica.

Dai dati del Bilancio 2024 emerge come in linea di massima i nostri servizi (Centro Diurno, Servizio Appartamento, Servizi Esterni, ecc.) siano rimasti sostanzialmente stabili sotto l'aspetto economico rispetto al trend degli ultimi anni, con una parziale eccezione nella gestione di Casa di Emma e Luigia, che ha visto nel corso del 2024, una leggera sofferenza dal punto di vista economico. Il termine della fase progettuale iniziale di Cedro Candito che aveva previsto per un triennio un consistente intervento economico della Fondazione Cariverona, ed il successivo passaggio del rapporto economico a totale carico ASL, hanno comportato una non completa sostenibilità economica del progetto che ci vedrà quindi maggiormente attenti nel prossimo futuro. Assoluta positività, al contrario, nel corso del 2024 sotto l'aspetto del servizio offerto ai ragazzi inseriti con particolare riferimento alle molteplici iniziative di coinvolgimento nel contesto sociale circostante. Collaborazioni con varie realtà lavorative del territorio, uscite, soggiorni, agganci di realtà giovanili, ecc. sono la cifra della costante attenzione posta dagli operatori coinvolti a favorire e ricercare un coinvolgimento nella "ordinarietà della vita sociale" anche delle fragilità presenti tra noi. Consapevoli che in questa seconda fase del servizio per molti aspetti innovativo dobbiamo essere disposti ad assumere anche un ruolo da pionieri, anche se necessario sotto l'aspetto economico; a tale scopo per il 2024 abbiamo destinato quanto ricevuto dal 5 x mille pari a circa 8.000€.

Il Servizio Appartamento ha funzionato a piena occupazione, costituendo l'entrata economica extra convenzioni di maggior peso ed utilità nella gestione complessiva. Varie sono state le tipologie di ospiti e conseguenti risposte offerte con esso. Vale la pena sottolineare come dove è stata richiesta una significativa presenza "educativa" nella gestione dei tanti aspetti legati alla residenzialità, la Scintilla non

ha lesinato a mettere a disposizione l'alta qualità professionale dei propri operatori impegnandoli nelle diverse mansioni a seconda dei bisogni rilevati.

La gestione del Centro Diurno, oltre che essere il servizio numericamente più consistente, è anche l'attività che richiede il maggior impegno gestionale. Nel corso del 2024, e nei primissimi mesi del 2025, vi è stato un discreto movimento sia in entrata che in uscita degli

ospiti, che a sua volta ha comportato un conseguente adeguamento delle varie figure professionali impiegate nel servizio. Due nuovi ingressi sono stati particolarmente coinvolgenti per l'intero Centro Diurno ed hanno avuto bisogno anche di un mirato supplemento di formazione degli operatori, prontamente colto e soddisfatto. Nuovi ingressi hanno significato anche nuovo bisogno di personale e capacità di scelta in relazione alla necessità di un buon inserimento nell'esistente organigramma. Da questo punto di vista si sottolinea la positività di aver cercato di coinvolgere nelle fasi di ricerca del nuovo personale, le varie componenti dell'equipe operatori, ritenuta condizione preliminare per un buon inserimento come pocanzi detto. Siamo pertanto cresciuti nel 2024 e nei primi mesi del 2025 di nuove unità di personale, oltre che averne stabilizzate due già presenti.

Anche questo è stato un aspetto particolare del 2024. Per varie situazioni e motivazioni abbiamo salutato quasi in contemporanea nel corso dello scorso anno (cosa assolutamente inconsueta negli oltre 40 anni di vita della Coop.) due educatori su cinque, ora egregiamente sostituiti da Sara e Nina che assieme a Francesco, Elisa e Daniela (quest'ultima nella doppia veste anche di contabile) formano l'equipe educatori della Scintilla. Come detto sono state inoltre stabilizzate definitivamente le posizioni di Valeria e Glenda, che con la nuova assunzione di Veronica nei primi mesi del 2025, assieme a Alfonsina, Rosella, Carlo, Valentina, Diletta, Chiara (attualmente a riposo per maternità) costituiscono l'equipe degli Operatori Socio-Sanitari.

Completano l'orchestra, e senza le quali non ci sarebbe l'armonia della musica, Jessica nel ruolo di cuoca se Vjorica addetta alle pulizie. Dirige l'orchestra Chiara, Coordinatrice della Scintilla, alla quale va tutta la stima ed il ringraziamento del Consiglio di Amministrazione e del Presidente in particolare.

Un'ulteriore particolarità della gestione 2024, anche questa favorita e voluta dalla sensibilità ed attività della coordinatrice Chiara è stata l'implementazione della collaborazione e delle sinergie create e mantenute con il mondo scolastico, in particolare con gli istituti superiori presenti a Isola della Scala, oltre anche con il mondo Universitario.

Abbiamo ospitato nel corso del 2024 ragazzi ancora inseriti nel percorso scolastico facendo conoscere loro, ed alle loro famiglie, la nostra offerta formativa riguardante la disabilità e fragilità e la nostra idea di integrazione, come anche esperienze formative di studenti che si stanno preparando alle varie professioni socio-sanitarie. Ci siamo resi disponibili a percorsi di "pene alternative" collaborando con il Tribunale dei minori, abbiamo anche attuato alcuni tirocini occupazionali chiesti dai vari servizi del territorio. L'idea che ci spinge a favorire queste collaborazioni è quella di esportare verso i giovani studenti l'idea di una

solidarietà inclusiva, professionalmente qualificata e capace anche di creare nuove possibilità di occupazione. La speranza è quella di riuscire ad essere "attrattivi" in questo senso. Questo ci ha permesso, e ci permette, di mantenere una presenza riconosciuta come significativa nel nostro paese, oltre che "affinarci" sempre più nella capacità di lettura dei bisogni e delle necessità presenti. Questa apertura, come detto più sopra, grazie alla disponibilità e sensibilità della coordinatrice che, oltre a sobbarcarsi tutta la gestione burocratica necessaria, ha saputo trasformarla nel tempo in capacità e disponibilità di tutta l'equipe della Scintilla nel rispondere positivamente alle tante richieste, fragilità e bisogni del territorio.

A conclusione di questa breve relazione accompagnatoria del Bilancio chiuso al 31.12.2024,

riconfermiamo la nostra piena fiducia nell'operato e nelle persone di tutta l'equipe operatori, chiedendoVi preliminarmente all'approvazione del bilancio, di approvare l'indicazione del C.D.A. di destinare loro parte degli utili derivanti dalla gestione 2024, consapevoli che essi sono in gran parte gli artefici dei risultati raggiunti e pertanto meritevoli di questo seppur contenuto riconoscimento.

Con queste convinzioni, signori Soci, l'attuale Consiglio di Amministrazione si accinge a percorrere l'ultimo miglio del proprio mandato. A tutti voi la sollecitazione a condividere le consapevolezze fin qui espresse e l'invito a ricercare nuove disponibilità e assunzione di responsabilità nel far progredire l'esperienza più che quarantennale della Scintilla.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le notizie e informazioni contenute nel presente documento sono desunte da documenti ufficiali, dall'atto costitutivo della cooperativa, dallo statuto, dai regolamenti nel tempo sottoscritti, dai vari bilanci di esercizio e dalla documentazione interna di gestione e controllo. Dove abbiamo ritenuto utile abbiamo riportato dati di confronto con esercizi precedenti per valutarne l'andamento temporale.

La divulgazione del presente Bilancio Sociale avviene attraverso la messa a disposizione dei Soci sia in Assemblea di approvazione che in qualsiasi altro momento.

La pubblicazione del bilancio sarà effettuata a livello informatico sul sito della cooperativa (non appena sarà attivo) e sarà ufficialmente depositata presso gli organi previsti dalla legge.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' LA SCINTILLA ONLUS
Codice fiscale	01490350236
Partita IVA	01490350236
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZALE KENNEDY,14 - 37063 - ISOLA DELLA SCALA (VR) - ISOLA DELLA SCALA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101780
Telefono	045/7300260
Fax	
Sito Web	www.lascintilla.info
Email	amministrazione@lascintilla.info
Pec	lascinti@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

ULLS 9 Scaligera

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

MISSION della Cooperativa "La Scintilla" è aiutare chi da solo non riesce ad assumere il proprio ruolo nella società, favorendo così sul territorio la promozione umana e l'inclusione sociale delle persone più fragili e la cultura dell'accoglienza del "diverso", riconoscendo le doti e le capacità di ognuno nell'aiuto reciproco, convinti che la felicità di tutti dipenda da ciascuno di noi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito si riporta quanto contenuto nell'articolo 5 dello statuto sociale con la precisazione che attualmente la cooperativa sta gestendo un centro diurno, un gruppo appartamenti, servizi domiciliari e percorsi laboratoriali in preparazione all'attività lavorativa e alla vita indipendente per persone con disabilità e/o disagio sociale.

Articolo 5: "La Cooperativa in conformità ai principi ed alla disciplina della mutualità prevalente così come disciplinata ai sensi degli artt. 2511-2512-2513-2514 del codice civile è senza fini di lucro. Per il perseguimento dei propri scopi sociali, la cooperativa potrà organizzare e gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o in conto terzi, servizi tra cui:

1) Centri di servizi residenziali ed aperti per persone non autosufficienti ed autosufficienti, a titolo esplicativo case di riposo, RSA, Istituti per disabili, centri residenziali e diurni per anziani e non, poliambulatori, comunità terapeutiche, orientati anche al potenziamento e mantenimento delle risorse del singolo, tramite l'elaborazione e la realizzazione di Progetti Educativi Individualizzati (P.E.I.);

2) Centri per la formazione professionale di personale specializzato nel campo dei servizi sociali a titolo esemplificativo scuole di ogni ordine e grado compreso gli asili nido, in tutte le loro fasi gestionali;

3) Centri per la promozione e la formazione del volontariato sociale, coordinandone su richiesta l'attività, a titolo semplificativo gestire l'attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica, nonché le specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative sociali.

4) Centri per la prevenzione e la risoluzione di problematiche di disagio minorile, la presa in carico di minori e bambini con disturbi psicopatologici e neuropsichiatrici, della personalità e della condotta. Gli stessi possono provenire da aree sociali marginali, da nuclei familiari altamente conflittuali o da esperienze pregresse difficili e deprivanti, o presentare difficoltà evolutive nonostante il nucleo familiare sia socialmente adatto.

5) Interventi nell'ambito della Salute Mentale dell'adulto, realizzando anche servizi alla persona, o strutture residenziali, per la cura e la prevenzione dei disturbi psichici e psichiatrici nell'adulto, per la riabilitazione dei soggetti affetti da suddette patologie e il loro reinserimento nella società e la protezione degli stessi soggetti fragili.

6) Servizi per minori, quali:

a) asili nido, scuole materne, nonché scuole di ogni ordine e grado;

b) baby-sitter;

c) attività di animazione socio-culturale e del tempo libero;

d) attività di inserimento sociale di bambini con disabilità;

e) attività di sostegno e recupero scolastico;

f) attività psicomotorie e di riabilitazione;

g) attività di scuola estiva.

Altri scopi della Cooperativa sono:

- offrire alla comunità locale ed in particolare a persone giovani, ancora in formazione, varie opportunità di conoscenza del mondo della disabilità e della cooperazione sociale, per favorire la pratica dell'accoglienza e dell'inclusione di ogni persona che presenti disagio;

- rafforzare il rapporto con le associazioni e le istituzioni della comunità locale, al fine di promuovere sinergie e creare "rete" per rispondere ai diversi bisogni del territorio.

La cooperativa potrà quindi promuovere e gestire iniziative, eventi e servizi a carattere sociale, educativo, riabilitativo e culturale, rivolti a tutta la popolazione con particolare riguardo ai minori e ai giovani, per attivare interventi di prevenzione del disagio e dell'esclusione sociale e per realizzare percorsi di agio sociale.

Per il perseguimento dei propri scopi sociali la cooperativa potrà altresì svolgere ogni altra attività sociale, assistenziale, educativa, soci-sanitaria e sanitaria finalizzata al perseguimento

dello scopo sociale.

Inoltre per il perseguimento degli scopi sociali, potrà intraprendere qualunque iniziativa di natura finanziaria, mobiliare, immobiliare e che comunque si rendesse necessaria o vantaggiosa all'attività sociale; in particolare potrà:

- a) assumere convenzioni, attive e passive, con persone fisiche, Enti pubblici o privati, Associazioni, Istituti e Fondazioni assistenziali;
- b) stipulare convenzioni con Comuni, Province, Regioni, Stato, Istituti ed Unità Sanitarie, per l'assistenza, l'istruzione, la rieducazione psicomotoria ed il recupero di soggetti con disabilità residenti nei territori di competenza;
- c) organizzare, gestire, coordinare idonei corsi didattici professionali di avviamento ad attività produttive compatibili con lo stato dei soggetti disabili;
- d) svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque sia direttamente che indirettamente attinenti al medesimo.

Per il perseguimento dei propri scopi sociali la cooperativa potrà operare anche con terzi, non soci, pur mantenendo il carattere della mutualità prevalente."

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione alle persone con disabilità, attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel presente Statuto. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopererà attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in special modo degli enti con finalità di solidarietà sociale; attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi, tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci possono instaurare con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività svolte in maniera secondaria dalla cooperativa comprendono gli assemblaggi; commissionati da ditte esterne che forniscono i materiali grezzi che vengono rielaborati assieme agli utenti.

Nel centro si svolgono anche attività di pittura, falegnameria, produzione di carta riciclata, informatica, attività occupazionali ludico-educative, attività natatoria e motoria, laboratori multisensoriali ed uscite sul territorio. Ognuno dei laboratori sopra citati viene svolto con un orientamento pedagogico, volto ad ampliare le abilità e le capacità degli utenti, secondo obiettivi personalizzati programmati per ciascuno con una particolare attenzione al benessere globale della persona.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Vivere da grande	2019
Stare meglio si può	2018
Sorgente	2021
Associazione piccola Fraternità	1982

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CGM FINANCES SCARL	500,00

Contesto di riferimento

Scintilla si occupa di disabilità e disagio sociale.

Storia dell'organizzazione

La Scintilla di Isola della Scala è una Cooperativa Sociale di Solidarietà nata nel 1982, che si propone come scopi principali la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone con disabilità e/o delle persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 4 delle legge n. 381/91. Altri scopi della Cooperativa, indicati all'art.4 dello Statuto, sono:

- offrire alla comunità locale varie opportunità di conoscenza del mondo della disabilità e della cooperazione sociale, per favorire la pratica dell'accoglienza e dell'inclusione di ogni

persona che presenti disagio;

- rafforzare il rapporto con le associazioni e le istituzioni della comunità locale, per promuovere sinergie e creare "rete" in risposta ai vari bisogni del territorio.

Dal 1982 La Scintilla gestisce un Centro Diurno per persone con disabilità, con diversi profili di autosufficienza, fornendo interventi assistenziali, educativi, riabilitativi e di socializzazione attraverso diversi laboratori progettati e realizzati appositamente in base alle capacità, attitudini e potenzialità di ogni singola persona.

Dal 2005 La Scintilla gestisce anche un Gruppo Appartamenti, denominato "Residenza prof. M. Modena", composto da 6 unità abitative, destinato a persone con disabilità o disagio sociale, aventi comunque una sufficiente autonomia gestionale della vita quotidiana. Nel Gruppo Appartamenti vengono realizzati Progetti di Vita indipendente con l'affiancamento di operatori ed educatori qualificati per supportare in vari momenti della giornata la persona in difficoltà.

I suddetti servizi vengono sostenuti da:

- convenzioni e/o accordi che la Cooperativa stipula con l'azienda ULSS 9;
- contributi erogati dai Comuni di provenienza degli utenti su specifici progetti;
- pagamento diretto del servizio da parte dei beneficiari.

La Cooperativa La Scintilla da diversi anni offre inoltre servizi domiciliari in supporto a persone con disabilità, realizza percorsi di inclusione sociale in collaborazione con gli Istituti Scolastici del territorio. Inoltre è partner nel progetto "Banca della Speranza" a favore delle nuove povertà del nostro territorio, in collaborazione con il Comune di Isola della Scala, l'Associazione "Amici di Papa Giovanni XIII", l'Associazione Piccola Fraternità e la Cooperativa "La Radice".

Dal 2019 inoltre ha aperto due ulteriori Unità di Offerta di servizi innovativi presso "Casa di Emma e Luigia", uno stabile sito in Via del Bracciante di Isola della Scala ricevuto in donazione assieme alla Piccola Fraternità e recentemente ristrutturato. La prima di carattere prettamente laboratoriale denominato Progetto Laboratorio "Cedro Candito" attua laboratori volti al favorire l'autonomia personale e lavorativa di ragazzi giovani con disabilità medio-lieve. Questo laboratorio, negli ultimi 2 anni, è andato affermandosi sempre più offrendo servizi a 7 giovani che hanno concluso il percorso scolastico e sta creando inoltre buoni legami sul territorio isolano. La seconda offerta lavora su abilità prettamente abitative attraverso esperienze educative di residenzialità con un primo approccio alla vita indipendente. Attualmente le attività presso "Casa di Emma e Luigia" sono esclusivamente di tipo laboratoriale attraverso il laboratorio "Cedro Candito" e vengono realizzate in collaborazione con l'agriturismo San Gabriele di Isola della Scala.

A partire da aprile 2023, La Scintilla collabora con il Comune di Isola della Scala mettendo a disposizione i propri spazi per la realizzazione di tirocini di Inclusione Sociale.

La Scintilla ha dato inoltre disponibilità ad inserire giovani adulti sottoposti a procedimento penale nell'ambito delle progettualità ex art. 28 del D.P.R. 448/88 concesse dall'autorità giudiziaria dal Tribunale dei Minori di Verona



01/2018
Nuove progettualità: Partenariato su progetto "Stare meglio si può": percorsi di sostegno territoriale a famiglie con persone con disabilità. Avvio progettualità "Cedro Candito"

10/2018

Termine lavori "Casa di Emma e Luigia" e inserimento nel Piano di Zona di due Unità di Offerta: Una "Laboratoriale" denominata Cedro Candito - Una "Abitativa" per Esperienze di Autonomia Abitativa.

06/2015

Apertura-avvio di nuovi servizi alla persona in collaborazione con professionisti esterni previa predisposizione e modifica di alcuni spazi presso il centro Diurno. Si parte con aperture pomeridiane.

07/2019

Rinnovo Accreditamento Regionale della struttura con punteggio di 100/100. Secondo anno di applicazione della DGR 740/2015.

03/2020

Anno stravolto dalla Pandemia COVID19. Scintilla chiude temporaneamente in ottemperanza alle disposizioni regionali (protocollo n° 105224 del 06/03/2020 della Giunta Regionale del Veneto)

10/2020

Secondo indicazioni regionali per contenimento covid, si eseguono tamponi di screening presso la sede ricercando infermieri volontari. Attività estremamente dispendiosa in termini di tempo ed energie

10/2020

Riprendono presso Casa di Emma e Luigia le attività del laboratorio "Cedro Candito"

06/2020

Scintilla riapre le porte del centro diurno, modificando il proprio assetto organizzativo per ottemperare le varie indicazioni di carattere sanitario legate all'epidemia.

04/2022
Ritorno piena applicazione DGR 740 implica una nuova riorganizzazione delle attività generali e conseguente necessaria implementazione della presenza di volontari

04/2023

La Scintilla favorisce la nascita dell'associazione "Amici de La Scintilla" per dare un corpo unico ed una cornice ai volontari che con qualsiasi ruolo sostengono La Scintilla e le sua attività

01/1985

Nasce il laboratorio di falegnameria per supportare economicamente Scintilla assieme al già esistente laboratorio di tipografia.

07/1982

Dall' "Associazione parrocchiale handicappati, loro genitori, familiari e amici" nasce "LA SCINTILLA" cooperativa di solidarietà sociale per accogliere e seguire le persone disabili.

07/2019

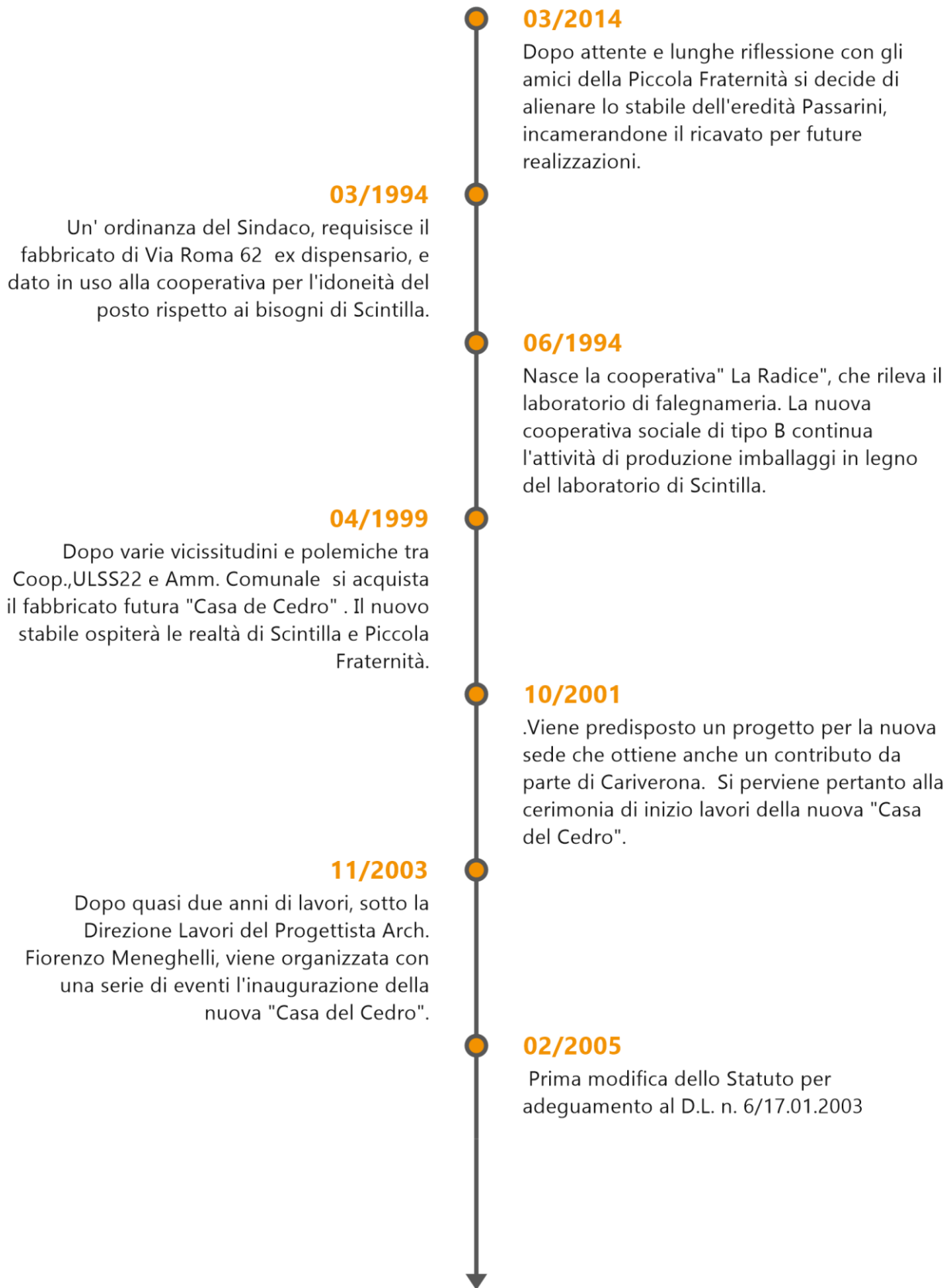
Cambio di guardia nel coordinamento della Cooperativa: Callera Dott. Chiara sostituisce nel ruolo Adami Dott. Ida andata in pensione. 16.06.2019 Inaugurazione Ufficiale "Casa di Emma e Luigia".

12/1993

Con l'ordinanza comunale di sgombero di Palazzo Rebotti ed alcune controversie da parte dell'U.L.S.S. per la nuova sede, Scintilla viene temporaneamente trasferita in alcuni locali dell'ospedale.

06/2014

Con atto formale il CDA accetta la donazione di un fabbricato residenziale sito in via Del Bracciante di Isola della Scala per testamento reciproco dei coniugi Zuanetti-Fazioni.





03/2010

A seguito ispezione annuale delle Cooperative viene redatto verbale dove si sollecita la Scintilla alla seconda modifica dello Statuto per nuove normative. L'Ass. Soci di modifica si tiene 22.03.2010

08/2010

Si costituisce in Isola della Scala la "Banca della Speranza" a cui aderiscono: Scintilla, Piccola Fraternità, San Vincenzo, Coop La Radice e S.S. del Comune con scopo di fare rete sulle fragilità.

11/1993

Con la legge 381/91 La Scintilla viene categorizzata come cooperativa sociale di tipo A, occupandosi solo del C.E.O.D. e portando alla nascita della cooperativa di produzione-lavoro "LA RADICE".

10/2013

Dopo vari incontri si stipula una accordo-convenzione con la Piccola Fraternità dove la Scintilla offre le attività del Centro Diurno per alcuni ospiti della Comunità Alloggio.

02/2007

Il Consiglio di Amministrazione delibera che nel mese di ottobre verranno organizzate una serie di manifestazioni in occasione del 25° della Cooperativa.

05/2011

Vengono organizzate una serie di iniziative di carattere culturale per celebrare il 30° anniversario di nascita della Cooperativa.

⋮

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
maurizio maestrelli	No	Maschio	71	25/05/2023		4		No	presidente
diego bonfante	No	Maschio	52	25/05/2023		2		No	vicepresidente
claudia tanto	No	Femmina	74	25/05/2023		4		No	consigliere
luca poltroneri	No	Maschio	30	25/05/2023		2		No	consigliere
rosi paola	No	Femmina	73	25/05/2023		4		No	consigliere
flavio pegoraro	No	Maschio	74	25/05/2023		4		No	consigliere

o									
fiorenza lamberti	No	Femmina	69	25/05/2023		1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
4	di cui soci operatori volontari
1	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'Art. 27 dello Statuto, viene eletto dalla Assemblea Soci e dura in carica tre anni. Il Consiglio nominato, ai sensi dell'Art. 27 dello Statuto elegge il Presidente ed il Vicepresidente sempre con durata triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2024 il CdA è stato convocato n° 6 volte con una presenza media del 78,57%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa, come organo di controllo, ha un Revisore Unico che viene eletto dalla Assemblea Soci che ne determina il compenso; per il mandato in corso è pari ad € 500,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2022	1	30/05/2022	2	87,50	21,80
2022	1	26/10/2022	3	73,50	8,80
2023	1	25/05/2023	5	82,35	17,80
2023	1	07/07/2023	2	58,80	0,00
2023	1	14/12/2023	3	91,89	29,40
2024	1	29/04/2024	6	86,11	16,66

Caratteristica della compagine sociale de La Scintilla è quella che le tre categorie di soci (lavoratori, fruitori e volontari) sono direttamente impegnate, a vario titolo e responsabilità, nella diretta e quotidiana gestione della cooperativa stessa. La condivisione e la partecipazione alla vita della cooperativa sono quindi prassi quotidiane. Le scadenze istituzionali (assemblee e relativi ordini del giorno), diventano, di conseguenza, momenti ufficiali in cui condividere quanto già programmato, realizzato e vissuto nella quotidianità della cooperativa

La democraticità interna alla cooperativa è pressì quotidiana e viene scandita dalla necessità di costante condivisione delle scelte e delle strategie per il loro raggiungimento, nel pieno rispetto ed esaltazione dei differenti ed arricchenti ruoli istituzionali

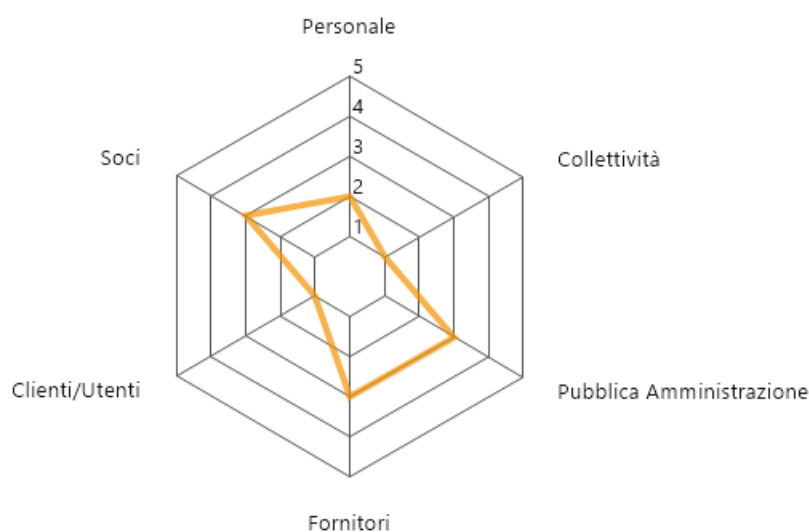
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunione di equipe	2 - Consultazione
Soci	assemblea soci	3 - Co-progettazione
Finanziatori	non presente	Non presente
Clienti/Utenti	riunione di fine anno festa d'estate	1 - Informazione
Fornitori	condivisione progetti incontri scambi e confronti	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	riunioni	3 - Co-progettazione
Collettività	organizzazione eventi partecipazioni ad eventi utilizzo social media incontri	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
sacchettificio cartotecnica marconi	Imprese commerciali	Accordo	confezionamento assemblaggi
raule matteo	Imprese commerciali	Accordo	confezionamento assemblaggi
agriturismo san gabriele	Altro	Accordo	realizzazione progetto cedro candito
micronido babylandia	Altro	Accordo	realizzazione progetto cedro candito

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2024 La Scintilla ha continuato ad ampliare i propri contatti con l'esterno. Ha cercato di spaziare e creare nuove opportunità per l'utenza e la cooperativa stessa, implementando ed intensificando, inoltre, le relazioni già in atto. Grazie al proprio operato, ha potuto dimostrare le vere abilità delle persone con disabilità o disagio sociale facendo in modo di far emergere questi come protagonisti del proprio operato e dando loro un ruolo specifico riconosciuto dalla società.

Alle famiglie è stato sottoposto il tradizionale questionario di soddisfazione che ha dimostrato un buon livello di gradimento nei confronti della cooperativa e del servizio offerto

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
13	di cui femmine
4	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	1
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	4	1
Operai fissi	9	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	17	16
< 6 anni	11	11
6-10 anni	2	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
9	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
13	Totale volontari
13	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
48	multisensorialità	3	16,00	No	780,02
52	la comunicazione nell'equipe	13	4,00	No	302,00
3	verso l'indipendenza	3	1,00	No	0,00
2	organizzazione contesti di vita	2	1,00	No	0,00
2	l'autismo non è solo infantile	2	1,00	No	0,00
2	dolore, autismo e disabilità	2	1,00	No	0,00
2	i disturbi del sonno	2	1,00	No	0,00
2	Sessualità e affettività nelle persone con autismo	2	1,00	No	0,00
136	la magia del linguaggio	17	8,00	No	732,00
48	stimolazione cognitiva specificità autismo	2	24,00	No	570,01
270	autismo approccio operativo	15	18,00	No	450,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	sicurezza generale	2	4,00	Si	134,20
32	formazione specifica	4	8,00	Si	488,00
48	primo soccorso	4	12,00	Si	0,00
4	aggiornamento rls	1	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	10	6
4	di cui maschi	4	0
12	di cui femmine	6	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività di supporto agli operatori di Scintilla fornendo assistenza sui pulmini nei viaggi di andata e ritorno degli utenti. Aiutano nelle commissioni di assemblaggio per le ditte esterne e si rendono disponibili per alcune commissioni proprie della cooperativa. Sono di supporto alle attività di cucina e nella realizzazione di alcune attività quotidiane. Collaborano nella realizzazione di vari laboratori come la falegnameria, il progetto espressivo di teatro ed il laboratorio artistico-creativo. Curano inoltre gli spazi esterni della struttura ed il giardino

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30380,66/20119,77

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **importo rimborsi ai volontari complessivo annuo: € 0,00**

numero volontari che ne hanno usufruito: 0

modalità di regolamentazione per rimborso volontari: bonifico su conto corrente

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Mantenimento della presenza di giovani under 40 all'interno de CDA (14.,3%)

Nel corso del 2024 è aumentata la presenza giovanile tra la compagine della cooperativa, nello specifico con l'assunzione di una operatrice socio sanitaria under 30 ed una educatrice under 50

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):

E' aumentato il tasso di occupazione di due unità, con l'assunzione di due nuove figure. Nel corso dell'anno ci sono state due trasformazioni del lavoro da determinato a stabile pari al 11,8% sul totale dei dipendenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Accoglienza di 13 persone che hanno svolto attività di tirocinio o alternanza scuola lavoro; nello specifico 10 alternanza scuola/lavoro (PCTO) e 3 OSS (operatore socio sanitario). Accolta 1 studentessa per attività di volontariato nel periodo estivo. Accolto 1 giovane come volontario su richiesta del Dipartimento di Giustizia Minorile. Attivato un progetto RIA in collaborazione con il Comune di Isola della Scala

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Mantenimento dei servizi in co-progettazione con il comune di Isola della Scala.

Mantenimento della collaborazione con il Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Il 2024 è stato un anno caratterizzato da una forte valorizzazione ed integrazione delle figure che operano all'interno della cooperativa. Sono state assunte una operatrice socio sanitaria ed una educatrice per garantire la piena realizzazione delle attività previste dalla cooperativa ed in rispondenza ai requisiti di accreditamento istituzionale e sono stati stabilizzati due contratti a tempo determinato. Durante l'anno è stato possibile attuare tirocini ed alternanze scuola lavoro, aprendo le porte di Scintilla a 3 tirocinanti del corso di operatori sociosanitari e ben 10 giovani studenti delle scuole secondarie di secondo grado per l'alternanza scuola lavoro. Ogni tirocinante è stato assegnato ad un operatore o educatore specifico per garantire un rapporto formativo più stretto, una concreta ed efficace formazione oltre che ad una reale valutazione dell'esperienza pratica.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Residenzialità. Supporto alla vita autonoma.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Laboratorio 'Cedro Candito'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori innovativi per l'autonomia personale e lavorativa.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Centro Diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Attività occupazionali ed educative.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
26	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Collaborazione utenti Cedro Candito all'evento Isola Rock

Festa d'estate della cooperativa

Partecipazione Bando alle Ciance - ideazione Escape Room

Collaborazione con azienda agricola Porcalora per evento Per Corti e Cascine

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nel corso dell'anno si è scelto implementare l'offerta di attività e laboratori all'interno del centro diurno per garantire ampia scelta all'utenza.

Incrementate notevolmente le uscite sul territorio tramite gite ed esperienze diurne.

Aperte le porte ai volontari anche durante le ore mattutine.

Mantenuti i contatti con il comune di Isola della Scala.

Abbiamo dato disponibilità ed accolto due Tirocini di Inclusione Sociale in collaborazione

con il Comune di Isola della Scala.

Abbiamo dato disponibilità ed inserito un giovane adulto sottoposto a procedimento penale nell'ambito delle progettualità ex art. 28 del D.P.R. 448/88 concesse dall'autorità giudiziaria del Tribunale dei Minorenni di Venezia

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi generali del 2024 si sono focalizzati interamente sulla residenzialità e l'abitare, problematiche quanto mai di rilevanza preponderante in questi ultimi anni. Numerosi sono stati i dialoghi con i Servizi, con l'intento di capire la portata di tale necessità ed ipotizzare, soprattutto a lungo termine, risposte pertinenti ed efficaci ai bisogni della comunità.

Continua il percorso per la riqualificazione dell'immagine di Scintilla: a fine anno è stato definito il nuovo logo della cooperativa e nel corso del 2025 sarà strutturato anche il nuovo sito web. Nel corso del 2024 è stata implementata la presenza nel territorio di riferimento, l'utilizzo di social media e l'organizzazione di eventi. Continua la formazione del personale con l'individuazione di nuovi percorsi specifici rivolti alla grave disabilità ed il conseguente consapevole utilizzo di tecniche ed approcci innovativi estremamente significativi e d'impatto sulla persona. E' stato inoltre iniziato un percorso di formazione importante e significativo riguardo all'autismo, tematica relativamente nuova all'interno dei servizi di Scintilla

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Non presenti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	14.654,00 €	11.848,00 €	4.575,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	510.580,00 €	431.295,00 €	412.775,00 €
Contributi pubblici	19.567,32 €	14.456,00 €	37.210,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	10.288,79 €	22.242,00 €	17.311,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	75.952,55 €	52.100,00 €	36.194,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.372,08 €	2.963,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	55.747,24 €	76.659,00 €	61.775,00 €
Ricavi da altri	10.993,67 €	15.914,00 €	30.872,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	635,00 €	610,00 €	535,00 €
Totale riserve	1.639.234,00 €	1.618.672,00 €	1.610.776,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	20.931,00 €	21.198,00 €	8.860,00 €
Totale Patrimonio netto	1.660.801,00 €	1.640.480,00 €	1.619.742,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	20.931,00 €	21.198,00 €	8.860,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	32.334,00 €	36.316,00 €	11.755,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.051,00 €	23.434,00 €	9.354,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	190,00 €	190,00 €	190,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	310,00 €	265,00 €	215,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	110,00 €	130,00 €	130,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €	25,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	700.333,00 €	628.985,00 €	600.712,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	677.282,00 €	407.506,00 €	393.280,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	161.780,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	96,71 %	407506,00 %	393280,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2024 Scintilla ha proposto una campagna natalizia molto intensa, realizzata principalmente grazie all'utilizzo di social media (facebook, whatsapp, instagram..), ma anche attraverso eventi in presenza (mercatino in piazza ad Isola della Scala e presenza al mercato settimanale). Dalla collaborazione ormai consolidata con l'azienda agricola Porcalora, anche nel 2024 abbiamo partecipato all'evento Per Corti e Cascine organizzato dal consorzio agrituristico della provincia di Mantova. Sempre insieme al consorzio, siamo stati presenti con rivisitazioni di nostre produzioni all'evento Di Zucca in Zucca lungo le vie di Mantova. come gli scorsi anni è stata riproposta una campagna di sensibilizzazione finalizzata alla destinazione del 5x1000. Tutto ciò è stato fatto con il fine di far conoscere Scintilla e le abilità delle persone che la compongono

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Finalità principale della raccolta fondi sono il sostentamento della cooperativa, l'averne un margine per poter offrire nuove esperienze ai nostri utenti, il farci conoscere, il promuovere

una vera integrazione e la diffusione della nostra mission, principio in cui crediamo fortemente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico

Rigenerazione beni in disuso: legno, stoffa, barattoli vetro, barattoli latta, carta

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	€ 5625,75	
Gas/metano: emissione CO2 annua	€ 10037,20	
Carburante	€ 7284,75	
Acqua: consumo d'acqua annuo	€ 2952	
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
o	o	o	o

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio viene gestito e valutato dal Consiglio di Amministrazione della cooperativa. Il CdA è composto da 7 membri. Ad ogni incontro, per reciprocità e ragioni storiche, partecipa anche un rappresentante dell'associazione Piccola Fraternità di Isola della Scala. Il CdA si riunisce mediamente ogni due mesi per valutare le necessità della cooperativa e per la gestione ordinaria e straordinaria delle attività e dei servizi. L'Assemblea Soci è composta da 37 membri e si occupa principalmente della condivisione e dell'approvazione del bilancio; salvo casi eccezionali viene convocata di norma una volta all'anno.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante la prima riunione del 2024 il CdA ha condiviso e ribadito il valore della nostra Mission, guida in tutte le azioni di Scintilla e dell'equipe. Ha poi determinato gli obiettivi programmatici per l'anno in corso e il piano della formazione del personale, redatto in base alle linee guida del cda e delle esigenze formative del personale stesso; ha inoltre dedicato un momento di attenzione all'analisi dei risultati emersi dai questionari di soddisfazione delle famiglie degli utenti. Nel secondo consiglio di amministrazione è stato analizzato il bilancio dell'anno precedente, si è fatta una valutazione riguardo il ristorno ai soci lavoratori e si è determinata la convocazione per l'assemblea soci. Nel terzo consiglio di amministrazione si è concordata la stabilizzazione di una operatrice socio sanitaria assunta da qualche mese e il CdA ha stabilito le modalità di recupero ore dedicate dagli operatori alle riunioni di equipe; si è inoltre condivisa l'accoglienza di un nuovo r.i.a in collaborazione con il comune di Isola della Scala. Nel quarto consiglio di amministrazione si è stabilizzato il contratto di una operatrice socio sanitaria e si è preso atto della necessità espressa dall'equipe di modificare il piano della formazione preventivato in base all'inserimento di un nuovo utente. Con il quinto consiglio di amministrazione si sono fatte valutazioni riguardo il rinnovamento della pianta organica, si è deliberata l'assunzione di una nuova educatrice e l'avvio della ricerca di una nuova operatrice socio sanitaria; si è inoltre parlato della nostra partecipazione alla progettualità del pnrr. Nell'ultimo consiglio di amministrazione del 2024 si è finalmente giunti alla definizione del nuovo logo della cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Reg. Imp. 01490350236

Rea.181810

COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA ONLUS

Sede in PIAZZALE KENNEDY N. 14 - 37063 ISOLA DELLA SCALA (VR) Capitale sociale Euro 635,00 I.V.

Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010

Ai Soci di COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per

ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
 - ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
 - ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
 - sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
 - ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
 - ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.
- Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Non è stata redatta la relazione sulla gestione in quanto il bilancio è redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435 bis del c.c.. Nella nota integrativa sono evidenziati i parametri che documentano il rispetto delle condizioni di prevalenza delle prestazioni svolte dai soci lavoratori dipendenti e consentono al revisore, per quanto di sua competenza, di attestare la natura di società cooperativa a mutualità prevalente ai sensi del combinato

disposto di cui agli artt. 2512 e 2513 del codice civile.

Isola della Scala (VR), 14/04/2025

Il Revisore legale
Dott. Enrico Bertaglia