

Bilancio Sociale 2025

**COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' LA SCINTILLA
ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	20
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CDA all'anno	21
N. medio di partecipanti per ogni anno	21
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	23
Commento ai dati.....	23
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	24
Composizione del personale.....	24
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	28
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	31
Natura delle attività svolte dai volontari	32
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	32
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	33

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	33
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
Output attività	36
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	37
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	37
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	37
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	38
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	38
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	39
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	40
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	40
Capacità di diversificare i committenti.....	42
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	43
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	43
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	43
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	44
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	44
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	44
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	44
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	45
Tipologia di attività	45
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	45

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	46
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	46
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	46
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	46
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	46
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	48
	Relazione organo di controllo	49

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Signori soci

Il risultato di bilancio che vi chiediamo di approvare in questa Assemblea e che illustreremo di seguito con i dati numerici, fotografa una cooperativa in salute dal punto di vista sia economico che patrimoniale. Il segno positivo al 31.12.2025 è grossomodo uguale all'anno precedente, segno di una raggiunta sostanziale stabilità degli equilibri economici e dei flussi di entrata ed uscita, indice di una competenza della Cooperativa che, interpretando correttamente i propri scopi e la propria mission, le permette quindi di interrogarsi circa nuove progettualità coerenti con il proprio scopo.

Con questa consapevolezza Scintilla si è interrogata nel corso del 2025 se vi fossero le condizioni per fare un passo in avanti nell'immaginare il proprio futuro, raccogliendo su questo le sollecitazioni provenienti dai vari servizi con noi referenti, sollecitazioni che pongono il problema "dell'abitare" come una priorità trasversale a tutti gli ambiti sociali. Riprenderemo però più avanti il filo di questo discorso, per illustrare ora brevemente gli aspetti più significativo della gestione 2025.

Anno discretamente movimentato sul versante organico della cooperativa con la raggiunta "stabilizzazione" delle figure di educatori dopo alcuni periodi di fibrillazione del ruolo, così come, sempre nel corso del 2025, vi è stata la necessità di rinforzare la presenza degli addetti all'assistenza con una nuova assunzione. Interessante a questo proposito far notare il costo del personale, compresi gli oneri contributivi, passato dai 431.000 € nel 2024 ai 486.000 € nel 2025.

La fotografia dell'attuale pianta organica della cooperativa si attesta sulle 19 unità di personale nei vari ruoli, tant'è che negli ultimi 6 anni, tra assunzioni aggiuntive e sostituzioni per pensionamenti o licenziamenti, abbiamo assunto 12 persone nuove.

Tutte le altre voci in uscita sono sostanzialmente rimaste in linea con la media degli anni precedenti, segnalando scostamenti di spesa legati all'aumento dei costi energetici e di approvvigionamento di materiale vario.

Sul versante entrate, quale raffronto, vale la pena segnalare come l'entrata per le varie convenzioni in essere ed i servizi gestiti nel corso del 2025 sia stata di € 760.000, a fronte di € 700.000 nel corso del 2024. Anche le restanti voci di entrata sono rimaste sostanzialmente in linea con gli anni precedenti salvo scostamenti fisiologici.

Da evidenziare, come a fronte di maggiori entrate per le convenzioni in essere, legate al mutare dei servizi erogati e/o alla mutata gravità dell'utenza con conseguente diverso rapporto di convenzione, corrisponda un parallelo aumento delle spese per il personale, segno dell'attenzione che, come CDA, abbiamo cercato di avere nella corretta gestione dei vari servizi e dei loro fabbisogni attraverso l'aumento della pianta organica con il mutare delle necessità.

Altre valutazioni di carattere gestionale potranno essere meglio affrontate nella successiva analisi economica dei dati di bilancio.

Questa Assemblea convocata sul Bilancio 31.12.2025 coincide però anche con il termine del mandato dell'attuale CDA, occasione perciò per alcune valutazioni di carattere generale.

Siamo consapevoli di aver rappresentato una cooperativa "sana" sotto tutti i punti di vista, una cooperativa che interpreta fedelmente lo spirito e la storia della cooperazione del nostro paese quale strumento di partecipazione e democrazia, in particolare la cooperazione sociale. Una cooperativa che nella pratica quotidiana attua quello scambio mutualistico che contraddistingue il rapporto tra socio e cooperativa, e che nel caso di Scintilla sa dimostrare

che è possibile coniugare assieme solidarietà e imprenditorialità, equilibrio e capacità di visione. Una cooperativa il cui centro sono le persone, non i servizi, persone che sa ascoltare, aiutare, dare voce, e che su questa centralità organizza le attività di Centro Diurno, Gruppo Appartamento, Casa di Emma e Luigia e Servizi Esterni. Una cooperativa che sa accogliere, integrare, apprezzare, includere, valorizzare tutto ciò che la incontra.

Da segnalare nel corso del 2025 due momenti importanti di incontro e scambio. Il primo a marzo quando tutta l'equipe ha incontrato i familiari degli utenti per raccontare loro e spiegare le attività che quotidianamente vengono fatte in cooperativa. Un secondo incontro, altrettanto importante, si è svolto a fine maggio insieme ai volontari; qui si sono affrontati temi sia molto pratici di gestione quotidiana, che di formazione e condivisione di esperienze. Questi due incontri, estremamente positivi, ci hanno fatto iniziare un percorso che vorremmo riuscire a riproporre ogni anno. Altro evento importante del 2025 è stata la gita di due giorni a Genova. Dopo anni di "pausa" abbiamo deciso di proporre una gita grande rivolta a tutti i nostri utenti. Ne è risultata un'esperienza ricca di stimoli che ha rafforzato legami, conoscenze e creato complicità nuove tra ragazzi ed operatori.

Riprendendo ora il filo lasciato in sospeso ad inizio di questa relazione, vi segnaliamo come già nel febbraio 2024 come condivisione di obiettivi strategici che si poneva il CDA verbalizzavamo esser "... quanto mai opportuno un impegno particolare sui servizi riguardanti la RESIDENZIALITÀ e l'ABITARE, ritenendoli particolarmente necessari per rispondere ai bisogni del territorio che si stanno sempre più evidenziando. Potrebbe essere questo un impegno da considerare per tutto il mandato triennale." ecc.

L'argomento è stato sotto traccia per tutto il 2024 e parte del 2025, assumendo nella seconda metà dell'anno scorso contorni sempre più delineati ed operativi, tanto da arrivare alla comunicazione fatta nella recente Assemblea Soci del 13.02.2026 circa l'acquisto di un immobile che ora siamo nella condizione di meglio precisare essere un fabbricato a due piani fuori terra ubicato in Via Primo Maggio 54, angolo Via della Repubblica 1, dove realizzare un sistema di co-housing per persone con disabilità-fragilità basato sulla realizzazione di 5 piccoli nuclei abitativi integrati nel territorio con l'accompagnamento della cooperativa mediante la messa a disposizione di personale socio-educativo, con lo scopo di sviluppare ed incentivare progressivamente le autonomie personali di chi le andrà ad abitare. Sull'argomento si stanno prendendo i contatti necessari per valutare possibili fonti di finanziamento ed è in via di redazione il conseguente piano economico. Su questa prospettiva signori Soci l'attuale CDA ha trovato unità di intenti e nuovo slancio tanto da ridare per la quasi totalità la propria candidatura per il prossimo mandato amministrativo. Ora, a distanza di 27 anni dall'inizio del percorso di realizzazione della Casa del Cedro, La Scintilla si rimette di nuovo in cammino per dimostrare che è possibile coniugare solidarietà ed efficienza, imprenditorialità con attenzione agli ultimi, riconfermando con orgoglio: "Mission della Cooperativa La Scintilla è aiutare chi da solo non riesce ad assumere il proprio ruolo nella società, favorendo così sul territorio la promozione umana e l'inclusione sociale delle persone più fragili e la cultura dell'accoglienza del "diverso", riconoscendo le doti e le capacità di ognuno nell'aiuto reciproco, convinti che la felicità di tutti dipende da ciascuno di noi."

Passiamo ora all'analisi più dettagliata dei dati del Bilancio 2025 con l'esposizione dei dati del conto sia economico che patrimoniale.

A conclusione di questa illustrazione vi chiediamo, preliminarmente all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2025, di approvare l'indicazione del C.D.A. di destinare una quota di ritorno a soci secondo le modalità previste dal Regolamento sui Ristorni approvato in data

14.12.2023 e all'Accordo Aziendale 16.06.2016.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le notizie e informazioni contenute nel presente documento sono desunte da documenti ufficiali, dall'atto costitutivo della cooperativa, dallo statuto, dai regolamenti nel tempo sottoscritti, dai vari bilanci di esercizio e dalla documentazione interna di gestione e controllo. Dove abbiamo ritenuto utile abbiamo riportato dati di confronto con esercizi precedenti per valutarne l'andamento temporale.

La divulgazione del presente Bilancio Sociale avviene attraverso la messa a disposizione dei Soci sia in Assemblea di approvazione che in qualsiasi altro momento.

La pubblicazione del bilancio sarà effettuata a livello informatico sul sito della cooperativa (non appena sarà attivo) e sarà ufficialmente depositata presso gli organi previsti dalla legge.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' LA SCINTILLA ONLUS
Codice fiscale	01490350236
Partita IVA	01490350236
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZALE KENNEDY,14 - 37063 - ISOLA DELLA SCALA (VR) - ISOLA DELLA SCALA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101780
Telefono	045/7300260
Fax	
Sito Web	www.lascintilla.info
Email	amministrazione@lascintilla.info
Pec	lascinti@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

ISOLA DELLA SCALA (VR)

ULLS 9 Scaligera

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi e servizi sociali
Prestazioni socio-sanitarie

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito si riporta quanto contenuto nell'articolo 5 dello statuto sociale con la precisazione che attualmente la cooperativa sta gestendo un centro diurno, un gruppo appartamenti, servizi domiciliari e percorsi laboratoriali in preparazione all'attività lavorativa e alla vita indipendente per persone con disabilità e/o disagio sociale.

Articolo 5: "La Cooperativa in conformità ai principi ed alla disciplina della mutualità prevalente così come disciplinata ai sensi degli artt. 2511-2512-2513-2514 del codice civile è

senza fini di lucro. Per il perseguimento dei propri scopi sociali, la cooperativa potrà organizzare e gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o in conto terzi, servizi tra cui:

1) Centri di servizi residenziali ed aperti per persone non autosufficienti ed autosufficienti, a titolo esplicativo case di riposo, RSA, Istituti per disabili, centri residenziali e diurni per anziani e non, poliambulatori, comunità terapeutiche, orientati anche al potenziamento e mantenimento delle risorse del singolo, tramite l'elaborazione e la realizzazione di Progetti Educativi Individualizzati (P.E.I.);

2) Centri per la formazione professionale di personale specializzato nel campo dei servizi sociali a titolo esemplificativo scuole di ogni ordine e grado compreso gli asili nido, in tutte le loro fasi gestionali;

3) Centri per la promozione e la formazione del volontariato sociale, coordinandone su richiesta l'attività, a titolo esemplificativo gestire l'attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica, nonché le specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative sociali.

4) Centri per la prevenzione e la risoluzione di problematiche di disagio minorile, la presa in carico di minori e bambini con disturbi psicopatologici e neuropsichiatrici, della personalità e della condotta. Gli stessi possono provenire da aree sociali marginali, da nuclei familiari altamente conflittuali o da esperienze pregresse difficili e deprimenti, o presentare difficoltà evolutive nonostante il nucleo familiare sia socialmente adatto.

5) Interventi nell'ambito della Salute Mentale dell'adulto, realizzando anche servizi alla persona, o strutture residenziali, per la cura e la prevenzione dei disturbi psichici e psichiatrici nell'adulto, per la riabilitazione dei soggetti affetti da suddette patologie e il loro reinserimento nella società e la protezione degli stessi soggetti fragili.

6) Servizi per minori, quali:

a) asili nido, scuole materne, nonché scuole di ogni ordine e grado;

b) baby-sitter;

c) attività di animazione socio-culturale e del tempo libero;

d) attività di inserimento sociale di bambini con disabilità;

e) attività di sostegno e recupero scolastico;

f) attività psicomotorie e di riabilitazione;

g) attività di scuola estiva.

Altri scopi della Cooperativa sono:

- offrire alla comunità locale ed in particolare a persone giovani, ancora in formazione, varie opportunità di conoscenza del mondo della disabilità e della cooperazione sociale, per favorire la pratica dell'accoglienza e dell'inclusione di ogni persona che presenti disagio;

- rafforzare il rapporto con le associazioni e le istituzioni della comunità locale, al fine di promuovere sinergie e creare "rete" per rispondere ai diversi bisogni del territorio.

La cooperativa potrà quindi promuovere e gestire iniziative, eventi e servizi a carattere sociale, educativo, riabilitativo e culturale, rivolti a tutta la popolazione con particolare riguardo ai minori e ai giovani, per attivare interventi di prevenzione del disagio e dell'esclusione sociale e per realizzare percorsi di agio sociale.

Per il perseguimento dei propri scopi sociali la cooperativa potrà altresì svolgere ogni altra attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria finalizzata al perseguimento dello scopo sociale.

Inoltre per il perseguimento degli scopi sociali, potrà intraprendere qualunque iniziativa di

natura finanziaria, mobiliare, immobiliare e che comunque si rendesse necessaria o vantaggiosa all'attività sociale; in particolare potrà:

- a) assumere convenzioni, attive e passive, con persone fisiche, Enti pubblici o privati, Associazioni, Istituti e Fondazioni assistenziali;
- b) stipulare convenzioni con Comuni, Province, Regioni, Stato, Istituti ed Unità Sanitarie, per l'assistenza, l'istruzione, la rieducazione psicomotoria ed il recupero di soggetti con disabilità residenti nei territori di competenza;
- c) organizzare, gestire, coordinare idonei corsi didattici professionali di avviamento ad attività produttive compatibili con lo stato dei soggetti disabili;
- d) svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale o comunque sia direttamente che indirettamente attinenti al medesimo.

Per il perseguimento dei propri scopi sociali la cooperativa potrà operare anche con terzi, non soci, pur mantenendo il carattere della mutualità prevalente."

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione alle persone con disabilità, attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel presente Statuto. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, coopererà attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in special modo degli enti con finalità di solidarietà sociale; attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi, tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci possono instaurare con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, in qualsiasi altra forma. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività svolte in maniera secondaria dalla cooperativa comprendono gli assemblaggi; commissionati da ditte esterne che forniscono i materiali grezzi che vengono rielaborati assieme agli utenti.

Nel centro si svolgono anche attività di pittura, falegnameria, produzione di carta riciclata, informatica, attività occupazionali ludico-educative, attività natatoria e motoria, laboratori multisensoriali ed uscite sul territorio. Ognuno dei laboratori sopra citati viene svolto con un orientamento pedagogico, volto ad ampliare le abilità e le capacità degli utenti, secondo obiettivi personalizzati programmati per ciascuno con una particolare attenzione al benessere globale della persona.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Stare meglio si può	2018
Vivere da grande	2019
Sorgente	2021
Associazione piccola Fraternità	1982

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CGM FINANCES SCARL	500,00

Contesto di riferimento

Scintilla si occupa di disabilità e disagio sociale.

Dati e informazioni:

Storia dell'organizzazione

La Scintilla di Isola della Scala è una Cooperativa Sociale di Solidarietà nata nel 1982, che si propone come scopi principali la promozione umana e l'integrazione sociale delle persone con disabilità e/o delle persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 4 delle legge n.

381/91. Altri scopi della Cooperativa, indicati all'art.4 dello Statuto, sono:

- offrire alla comunità locale varie opportunità di conoscenza del mondo della disabilità e della cooperazione sociale, per favorire la pratica dell'accoglienza e dell'inclusione di ogni persona che presenti disagio;

- rafforzare il rapporto con le associazioni e le istituzioni della comunità locale, per promuovere sinergie e creare "rete" in risposta ai vari bisogni del territorio.

Dal 1982 La Scintilla gestisce un Centro Diurno per persone con disabilità, con diversi profili di autosufficienza, fornendo interventi assistenziali, educativi, riabilitativi e di socializzazione attraverso diversi laboratori progettati e realizzati appositamente in base alle capacità, attitudini e potenzialità di ogni singola persona.

Dal 2005 La Scintilla gestisce anche un Gruppo Appartamenti, denominato "Residenza prof. M. Modena", composto da 6 unità abitative, destinato a persone con disabilità o disagio sociale, aventi comunque una sufficiente autonomia gestionale della vita quotidiana. Nel Gruppo Appartamenti vengono realizzati Progetti di Vita indipendente con l'affiancamento di operatori ed educatori qualificati per supportare in vari momenti della giornata la persona in difficoltà.

I suddetti servizi vengono sostenuti da:

- convenzioni e/o accordi che la Cooperativa stipula con l'azienda ULSS 9;
- contributi erogati dai Comuni di provenienza degli utenti su specifici progetti;
- pagamento diretto del servizio da parte dei beneficiari.

La Cooperativa La Scintilla da diversi anni offre inoltre servizi domiciliari in supporto a persone con disabilità, realizza percorsi di inclusione sociale in collaborazione con gli Istituti Scolastici del territorio. Inoltre è partner nel progetto "Banca della Speranza" a favore delle nuove povertà del nostro territorio, in collaborazione con il Comune di Isola della Scala, l'Associazione "Amici di Papa Giovanni XIII", l'Associazione Piccola Fraternità e la Cooperativa "La Radice".

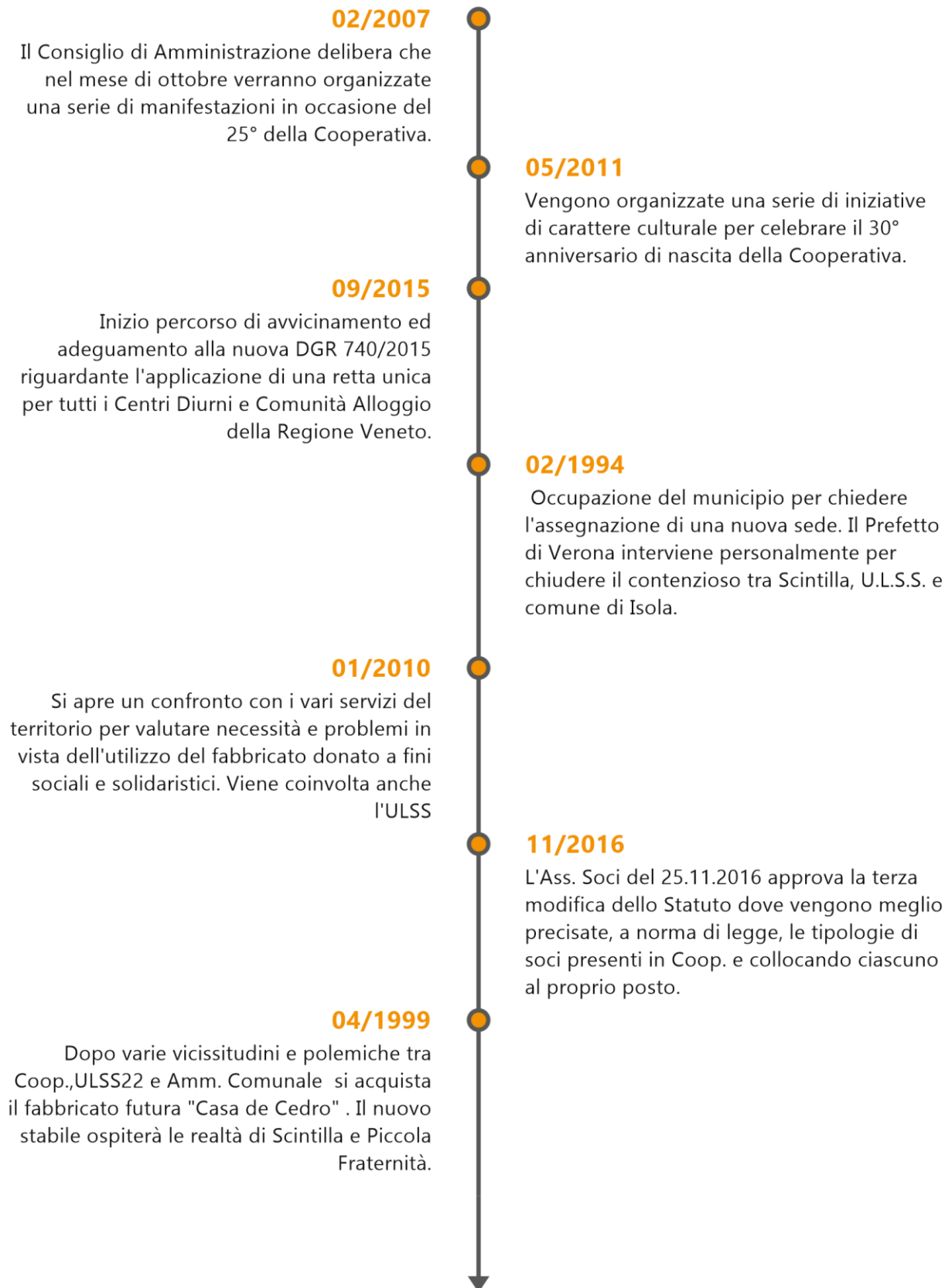
Dal 2019 inoltre ha aperto due ulteriori Unità di Offerta di servizi innovativi presso "Casa di Emma e Luigia", uno stabile sito in Via del Bracciante di Isola della Scala ricevuto in donazione assieme alla Piccola Fraternità e recentemente ristrutturato. La prima di carattere prettamente laboratoriale denominato Progetto Laboratorio "Cedro Candito" attua laboratori volti al favorire l'autonomia personale e lavorativa di ragazzi giovani con disabilità medio-lieve. Questo laboratorio, negli ultimi 2 anni, è andato affermandosi sempre più offrendo servizi a 7 giovani che hanno concluso il percorso scolastico e sta creando inoltre buoni legami sul territorio isolano. La seconda offerta lavora su abilità prettamente abitative attraverso esperienze educative di residenzialità con un primo approccio alla vita indipendente. Attualmente le attività presso "Casa di Emma e Luigia" sono esclusivamente di tipo laboratoriale attraverso il laboratorio "Cedro Candito" e vengono realizzate in collaborazione con l'agriturismo San Gabriele di Isola della Scala.

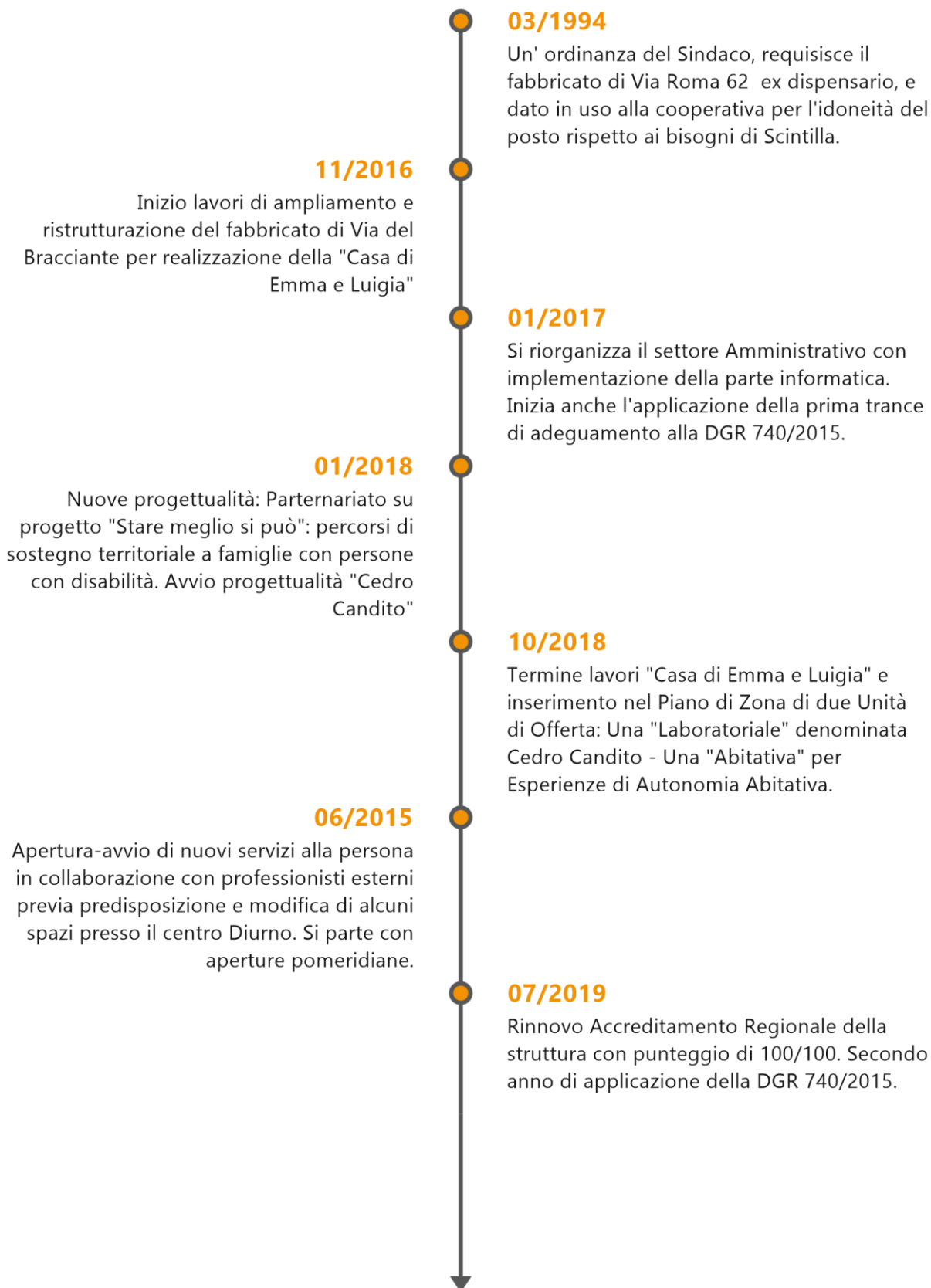
A partire da aprile 2023, La Scintilla collabora con il Comune di Isola della Scala mettendo a disposizione i propri spazi per la realizzazione di tirocini di Inclusione Sociale.

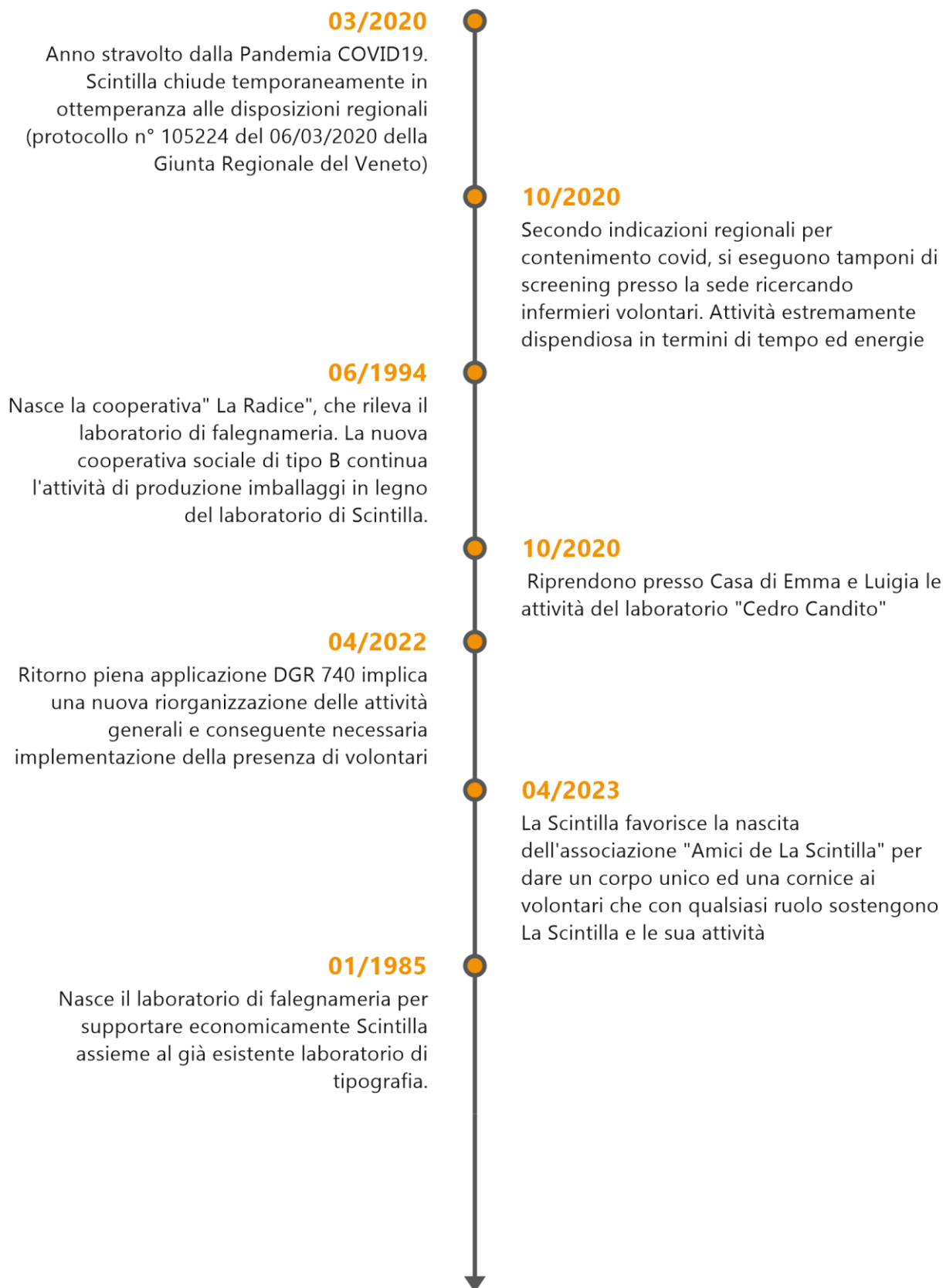
La Scintilla ha dato inoltre disponibilità ad inserire giovani adulti sottoposti a procedimento penale nell'ambito delle progettualità ex art. 28 del D.P.R. 448/88 concesse dall'autorità giudiziaria dal Tribunale dei Minori di Verona













4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci operatori lavoratori
12	Soci operatori volontari
12	Soci operatori fruitori
1	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
maurizio maestrelli	cooperatori volontari	No	No		Maschio	72	25/05/2023		4		No	presidente
diego bonfante	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	53	25/05/2023		2		No	vicepresidente
claudia tanto	cooperatori volontari	No	No		Femmina	75	25/05/2023		4		No	consigliere

paola rosi	coope ratori volont ari	No	No		Fem mina	7 4	25/05 /2023		4		No	consigli ere
flavio pego raro	coope ratori volont ari	No	No		Masc hio	7 5	25/05 /2023		4		No	consigli ere
fioren za lamb erti	coope ratori volont ari	No	No		Fem mina	7 0	25/05 /2023		1		No	consigli ere
carlo miran dola	coope ratori lavora tori	No	No		Masc hio	3 9	24/03 /2025		0		No	consigli ere

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'Art. 27 dello Statuto, viene eletto dall'Assemblea Soci e dura in carica tre anni. Il consiglio nominato, i sensi dell'Art 27 dello Statuto elegge il Presidente e il Vicepresidente sempre con durata triennale

N. di CDA all'anno

6

N. medio di partecipanti per ogni anno

78

Tipologia organo di controllo

La cooperativa, come organo di controllo, ha un Revisore Unico che viene eletto dalla Assemblea Soci la quale ne determina il compenso; per il mandato in corso è pari ad € 500,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	1	25/05/2023	5	82,35	17,80
2023	1	07/07/2023	2	58,80	0,00
2023	1	14/12/2023	3	91,89	29,40
2024	1	29/04/2024	6	86,11	16,66

2025	1	16/05/2025	6	82,50	12,50
------	---	------------	---	-------	-------

Caratteristica della compagine sociale de La Scintilla è quella che le tre categorie di soci (lavoratori, fruitori e volontari) sono direttamente impegnate, a vario titolo e responsabilità, nella diretta e quotidiana gestione della cooperativa stessa. La condivisione e la partecipazione alla vita della cooperativa sono quindi prassi quotidiane. Le scadenze istituzionali (assemblee e relativi ordini del giorno), diventano, di conseguenza, momenti ufficiali in cui condividere quanto già programmato, realizzato e vissuto nella quotidianità della cooperativa.

La democraticità interna alla cooperativa è pressì quotidiana e viene scandita dalla necessità di costante condivisione delle scelte e delle strategie per il loro raggiungimento, nel pieno rispetto ed esaltazione dei differenti ed arricchenti ruoli istituzionali

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	riunioni di equipe	Consultazione
Soci	assemblea soci	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Finanziatori	non presente	
Clienti/Utenti	incontro familiari festa d'estate riunione di fine anno	Informazione
Fornitori	condivisione progetti incontri scambi e confronti	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Pubblica Amministrazione	riunioni	Informazione, Consultazione, Co- progettazione
Collettività	organizzazione eventi partecipazione ad eventi utilizzo social media incontri	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
sacchettificio cartotecnica marconi	Imprese commerciali	Accordo	confezionamento assemblaggi
raule matteo	Imprese commerciali	Accordo	confezionamento assemblaggi
agriturismo san gabriele	Altro	Accordo	realizzazione progetto cedro candito
micronido babylandia	Altro	Accordo	realizzazione progetto cedro candito
ist. stefani bentegodi	Altro	Accordo	incontri formativi e sensibilizzazione
i butei	Altro	Accordo	collaborazione progetto cedro candito
contrada isola centro	Altro	Accordo	collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

25 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel 2025 La Scintilla ha continuato ad ampliare i propri contatti con l'esterno. Ha cercato di spaziare e creare nuove opportunità per l'utenza e la cooperativa stessa, implementando ed intensificando, inoltre, le relazioni già in atto. Grazie al proprio operato, ha potuto dimostrare le vere abilità delle persone con disabilità o disagio sociale facendo in modo di far emergere questi come protagonisti del proprio operato e dando loro un ruolo specifico riconosciuto dalla società.

Alle famiglie è stato sottoposto il tradizionale questionario di soddisfazione che ha dimostrato un buon livello di gradimento nei confronti della cooperativa e del servizio offerto

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	2	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	1	1	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	6	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
3	8	10	1	4	9	4

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

tempo Determinato				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
2	0	2	0	1	1	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time	0	0	0	0	0	0

under 35						
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Autonomi 0	Dirigenti 0	Quadri 0	Impiegati 0	Operati Fissi 0	Operati Avventizi 0	Altro 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*

2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	19
> 20 anni	2
11-20 anni	3
6-10 anni	2
< 6 anni	12

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
1	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
4	Educatori
0	Fisioterapisti

0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
11	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
------------------	-----------------------------	--------------------------	----------------------------------

0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
12	Totale volontari
12	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
72	HACCP	18	4,00	Si	707,60
24	PrimoSoccorso	2	12,00	Si	200,00

20	Antincendio	5	4,00	Si	0,00
4	Sicurezza	1	4,00	Si	55,00
78	Sicurezza	13	6,00	Si	640,25

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	multisensorialità	2	16,00	No	569,68
48	stimolazione basale	2	24,00	No	580,01
36	la cassetta egli attrezzi	6	6,00	No	0,00
8	domotica	2	4,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Natura delle attività svolte dai volontari :

I volontari svolgono attività di supporto agli operatori di Scintilla fornendo assistenza sui pulmini nei viaggi di andata e ritorno degli utenti. Aiutano nelle commissioni di assemblaggio per le ditte esterne e si rendono disponibili per alcune commissioni proprie della cooperativa. Sono di supporto alle attività di cucina e nella realizzazione di alcune attività quotidiane. Collaborano nella realizzazione di vari laboratori come la falegnameria, il progetto espressivo di teatro ed il laboratorio artistico-creativo. Curano inoltre gli spazi esterni della struttura ed il giardino

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori : Contratto delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

30678,01/22641,28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **importo rimborsi ai volontari complessivo annuo: € 0,00 numero volontari che ne hanno usufruito: 0 modalità di regolamentazione per rimborso volontari: bonifico su conto corrente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Mantenimento della presenza di giovani under 40 all'interno de CDA (14,3%)

Nel corso del 2025 è aumentata la presenza giovanile tra la compagine della cooperativa, nello specifico con l'assunzione di una operatrice socio sanitaria under 40 ed un operatore socio sanitario under 30

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

E' aumentato il tasso di occupazione di tre unità, con l'assunzione di tre nuove figure di cui un operatore socio sanitario di 26 anni ed una operatrice sociosanitaria di 36 anni. Nel corso dell'anno ci sono state due trasformazioni del lavoro da determinato a stabile pari al 10,52% sul totale dei dipendenti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Accoglienza di 13 persone che hanno svolto attività di tirocinio o alternanza scuola lavoro; nello specifico 8 alternanza scuola/lavoro (PCTO) e 1 OSS (operatore socio sanitario). Nel periodo estivo accolti per 3 settimane 3 studenti di una scuola superiore spagnola in collaborazione con l'istituto Stefani Bentegodi ad indirizzo socio-sanitario. Accolto 1 giovane come volontario su richiesta del Dipartimento di Giustizia Minorile. Attivati due progetti RIA in collaborazione con il Comune di Isola della Scala

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Mantenimento dei servizi in co-progettazione con il comune di Isola della Scala.
Mantenimento della collaborazione con il Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità
mantenimento della collaborazione con i Servizi dell'azienda ulss9 Scaligera

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle

persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Il 2025 è stato un anno caratterizzato da una forte valorizzazione ed integrazione delle figure che operano all'interno della cooperativa. Sono stati assunti una operatrice socio sanitaria, un operatore socio sanitario ed un educatore per garantire la piena realizzazione delle attività previste dalla cooperativa ed in rispondenza ai requisiti di accreditamento istituzionale e sono stati stabilizzati due contratti a tempo determinato. Durante l'anno è stato possibile attuare tirocini ed alternanze scuola lavoro, aprendo le porte di Scintilla ad 1 tirocinanti del corso di operatore socio sanitario e ben 11 giovani studenti delle scuole secondarie di secondo grado per l'alternanza scuola lavoro, 3 dei quali provenienti dalla Spagna in un progetto internazionale di scambio formativo. Ogni tirocinante è stato assegnato ad un operatore o educatore specifico per garantire un rapporto formativo più stretto, una concreta ed efficace formazione oltre che ad una reale valutazione dell'esperienza pratica.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro Diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: Attività occupazionali ed educative per persone con disabilità.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
26	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Laboratorio 'Cedro Candito'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori innovativi per l'autonomia personale e lavorativa di persone giovani.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Residenzialità. Supporto alla vita autonoma.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: Collaborazione utenti Cedro Candito all'evento Isola Rock

Festa d'estate della cooperativa

Collaborazione con azienda agricola Porcalora per evento Per Corti e Cascine

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nel corso dell'anno si è scelto implementare l'offerta di attività e laboratori all'interno del centro diurno per garantire ampia scelta all'utenza.

Incrementate notevolmente le uscite sul territorio tramite gite ed esperienze diurne.

Aperte le porte ai volontari anche durante le ore mattutine.

Mantenuti i contatti con il comune di Isola della Scala.

Abbiamo dato disponibilità ed accolto due Tirocini di Inclusione Sociale in collaborazione con il Comune di Isola della Scala.

Abbiamo dato disponibilità ed inserito un giovane adulto sottoposto a procedimento penale nell'ambito delle progettualità ex art. 28 del D.P.R. 448/88 concesse dall'autorità giudiziaria del Tribunale dei Minorenni di Venezia

Abbiamo dato pronta risposta ad una emergenza gestionale complessa per una persona con disabilità del territorio

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi generali del 2025 si sono articolati su 4 argomenti principali ovvero:

Obiettivo 1 – Supporto alle famiglie

- Istituzionalizzare almeno 1 momento di incontro durante l'anno (extra auguri)
- Offrire sostegno e sollievo alle famiglie in difficoltà attraverso l'ampliamento delle disponibilità offerte durante la frequenza del C.D.

Obiettivo 2 – Rafforzare la Rete Territoriale

. Sottoscrivere protocolli d'intesa con scuole, comuni e associazioni.

- Organizzare almeno 1 evento pubblico annuale di sensibilizzazione.

Obiettivo 3 – Innovazione e Formazione degli Operatori

- Investire nella formazione continua degli operatori e nell'adozione di pratiche innovative
- Promuovere momenti di supervisione e scambio tra equipe dei vari servizi.

Obiettivo 4 – Garantire la Sostenibilità Economica

- Monitorare trimestralmente l'equilibrio costi/ricavi.
- Diversificare le fonti di finanziamento (donazioni, progetti ecc.).
- Valorizzare le attività produttive della cooperativa come fonte di autofinanziamento.

Continua inoltre la formazione del personale con l'individuazione di nuovi percorsi specifici rivolti alla grave disabilità ed il conseguente consapevole utilizzo di tecniche ed approcci innovativi estremamente significativi e d'impatto sulla persona. E' stato inoltre iniziato un percorso di formazione importante e significativo riguardo all'autismo, tematica relativamente nuova all'interno dei servizi di Scintilla

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	19.685,50 €	14.654,00 €	11.848,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	588.538,93 €	510.580,00 €	431.295,00 €
Contributi pubblici	21.141,30 €	19.567,32 €	14.456,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.014,00 €	10.288,79 €	22.242,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	66.035,18 €	75.952,55 €	52.100,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.314,84 €	1.372,08 €	2.963,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	56.872,62 €	55.747,24 €	76.659,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.401,20 €	10.993,67 €	15.914,00 €
Totale	758.003,57 €	699.155,65 €	627.477,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	755,00 €	635,00 €	610,00 €
Totale riserve	1.659.567,70 €	1.639.234,00 €	1.618.672,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	21.946,15 €	20.931,00 €	21.198,00 €
Totale Patrimonio netto	1.681.513,85 €	1.660.801,00 €	1.640.480,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	21.946,15 €	20.931,00 €	21.198,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	32.476,00 €	32.334,00 €	36.316,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	20.656,00 €	23.051,00 €	23.434,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	105,00 €	110,00 €	130,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	360,00 €	310,00 €	265,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	265,00 €	190,00 €	190,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €	25,00 €	25,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	760.758,00 €	700.333,00 €	628.985,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	510.509,00 €	451.658,00 €	407.506,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce B.7 Conto Economico)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	67,105308126894492072380441610 %	64,491891714370163907741031770 %	64,787872524781990031558781210 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %

Incidenza fonti private	0,00 €	0 %
-------------------------	--------	-----

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2025 Scintilla ha proposto una campagna natalizia molto intensa, realizzata principalmente grazie all'utilizzo di social media (facebook, instagram, whatsapp...), ma anche con eventi in presenza in piazza ad Isola della Scala. Di tradizione ormai la nostra presenza presso l'agriturismo Porcalora durante l'evento "Per corti e caccine" organizzato dal consorzio agrituristico di Mantova. Questi due momenti sono essenziali per far conoscere la nostra cooperativa, i nostri intenti e la nostra mission

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Finalità principale della raccolta fondi sono il sostentamento della cooperativa, il farci conoscere, il promuovere una vera integrazione e la diffusione della nostra mission, principio in cui crediamo fermamente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianto fotovoltaico

Raccolta beni in disuso: legno, stoffa, carta, barattoli di vetro, barattoli di latta

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	€ 5674,24
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	€ 9738,43
Carburante in litri	€ 8857,38
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	€ 3377,01
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio viene gestito e valutato dal Consiglio di Amministrazione della cooperativa. Il CdA è composto da 7 membri. A molti incontri, per reciprocità e ragioni storiche, partecipa anche un rappresentante dell'associazione Piccola Fraternità di Isola della Scala. Il CdA si riunisce mediamente ogni due mesi per valutare le necessità della cooperativa e per la gestione ordinaria e straordinaria delle attività e dei servizi. L'Assemblea Soci è composta da 41 membri e si occupa principalmente della condivisione e dell'approvazione del bilancio; salvo casi eccezionali viene convocata di norma una volta all'anno.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante la prima riunione del 2025 il CdA ha condiviso e ribadito il valore della nostra Mission, guida in tutte le azioni di Scintilla e dell'equipe. Ha poi deliberato l'assunzione di una operatrice socio sanitaria e fatto valutazioni in merito alla pianta organica del centro diurno. Ha inoltre stabilito di accollarsi la spesa assicurativa annua dell'associazione Amici de La Scintilla, essendo questa una costola della cooperativa che con il suo apporto ne facilita la quotidianità. Nel secondo incontro, il CdA ha preso atto delle dimissioni di un consigliere e avviato le attività per la surroga; ha inoltre dato parere favorevole alla realizzazione di una scritta "logo" su casa di Emma e Luigia. Nel terzo incontro ha ufficializzato la surroga di un consigliere nominandone il sostituto. Ha inoltre esaminato il bilancio chiuso al 31.12.2024, fatto una valutazione riguardo il ristorno ai soci lavoratori e determinato la convocazione per l'assemblea soci. Nel quarto CdA si sono determinati gli obiettivi programmatici per l'anno in corso e il piano della formazione del personale, redatto in base alle linee guida del cda e delle esigenze formative del personale stesso. Si è formalizzata la trasformazione a tempo indeterminato di una educatrice e aggiornato sullo stato di avanzamento delle azioni inerenti il pnrr per Scintilla. Il quinto CdA, in più punti, si è occupato dell'organico della cooperativa. Nel sesto ed ultimo CdA dell'anno si è presa in esame la documentazione relativa agli adeguati assetti amministrativi, organizzativi e contabili della cooperativa. Si è inoltre deliberata la modifica di un accordo per la gestione delle ferie sottoscritto tra la cooperativa e i lavoratori dipendenti risalente al 2013.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Reg. Imp. 01490350236

Rea.181810

COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA ONLUS

Sede in PIAZZALE KENNEDY N. 14 - 37063 ISOLA DELLA SCALA (VR) Capitale sociale Euro 755,00 I.V.

Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 39/2010

Ai Soci di COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETÀ LA SCINTILLA, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la

garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Non è stata redatta la relazione sulla gestione in quanto il bilancio è redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435 bis del c.c.. Nella nota integrativa sono evidenziati i parametri che documentano il rispetto delle condizioni di prevalenza delle prestazioni svolte dai soci lavoratori dipendenti e consentono al revisore, per quanto di sua competenza, di attestare la natura di società cooperativa a mutualità prevalente ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 2512 e 2513 del codice civile.

Isola della Scala (VR), 02/04/2026

Il Revisore legale
Dott. Enrico Bertaglia